

Dirección de recursos humanos

Así se denomina el curso de posgrado que se dictará los días 26 y 27 de julio; 9 y 10 de agosto en la FCA. Está dirigido a profesionales vinculados al sector agroalimentario y alumnos de la Maestría en Negocios Agroalimentarios.

Las empresas agroalimentarias actualmente enfrentan un escenario desafiante y altamente competitivo. La generación de competitividad a partir de las personas que integran las organizaciones es un factor clave en el proceso, lo que conduce a diseñar e implementar estrategias y prácticas gerenciales que sean capaces de mejorar la efectividad y el desempeño de los recursos humanos en el marco de los nuevos paradigmas organizacionales. La innovación en los modelos de los negocios es el principal diferenciador y la base proviene fundamentalmente de los empleados, los socios estratégicos y los clientes. El capital humano, los conocimientos del individuo y su capacidad de innovación, pasan a ser esenciales para la valoración que el mercado hace de las empresas.

Objetivos del curso:

- Analizar la estructura y la dinámica del ambiente organizacional e interpretar la conducta de individuos y grupos en un entorno laboral, valorando la importancia de fortalecer las interrelaciones persona-organización para el mejoramiento de la calidad de vida laboral y la competitividad organizacional.
- Diseñar e implementar estrategias y prácticas gerenciales capaces de mejorar la efectividad de la dirección de Recursos Humanos en el marco de los nuevos paradigmas organizacionales.
- Aplicar la tecnología administrativa propia de la administración de Recursos Humanos, con un enfoque crítico, que le permita discernir sobre la que resulte más apropiada, en función de las características de la organización y su marco coyuntural y estructural.

Contenidos

Nuevos paradigmas en la gestión de Recursos Humanos. Las generaciones en el trabajo, diversidad y turbulencia generacional. La función de recursos humanos: misión, evolución y perspectivas. El capital humano como fuente de ventajas competitivas: diseño de estrategias basadas en la gestión por competencias. Atracción e Incorporación de Personal: selección de talentos. Gestión de compensaciones. Formación: capacitación y desarrollo individual y organizacional. Gestión de desempeño. Comportamiento, desarrollo organizacional y competencias gerenciales para la dirección de los negocios agroalimentarios: Gestión de conflictos, negociación y toma de decisiones. Comunicación. Emociones y motivación. Liderazgo y equipos eficaces. Liderazgo situacional. Gestión del cambio. Administración del tiempo.

Modalidad de dictado

Presencial

Docentes UNL:

María Isabel Castignani (FCA, UNL): Ing. Agrónoma, Msc. en Economía Agraria (PUC, Chile), Profesora Titular y docente investigadora categoría I en el Área de Economía Agraria del Departamento de Ciencias Sociales. Directora de la Maestría en Negocios Agroalimentarios (FCA-FCE UNL).

Larisa Acosta (FCA, UNL): Licenciada en Recursos Humanos. Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales, Sede Rafaela. Magister en Dirección Estratégica de Empresas Familiares. Universidad Europea Miguel de Cervantes. Magister en Docencia Universitaria, Universidad Nacional del Litoral (Tesis pendiente). Desde 2009, consultora en recursos humanos y gestión de empresas familiares en Esperanza y la región (Empresas agropecuarias, metalmecánicas, de servicios. Instituciones educativas, de desarrollo local, gremiales empresarias, entre otras.)

Paula Raviolo (FCE,UNL): Psicóloga (UNR); Profesora en Psicología (UNR); Especialista en Docencia Universitaria (UNL), Máster en Recursos Humanos y

Gestión del Conocimiento (Universidad de León-España), doctoranda en Psicología con orientación en neurociencias cognitivas aplicadas (Universidad Maimónides).

Carga horaria:

45 horas (3 UCA)

Fechas:

26 y 27 de julio – 9 y 10 de agosto

Horarios:

Viernes de 9 a 13 hs y de 14 a 18 hs.

Sábados de 8:30 a 12:30 hs.